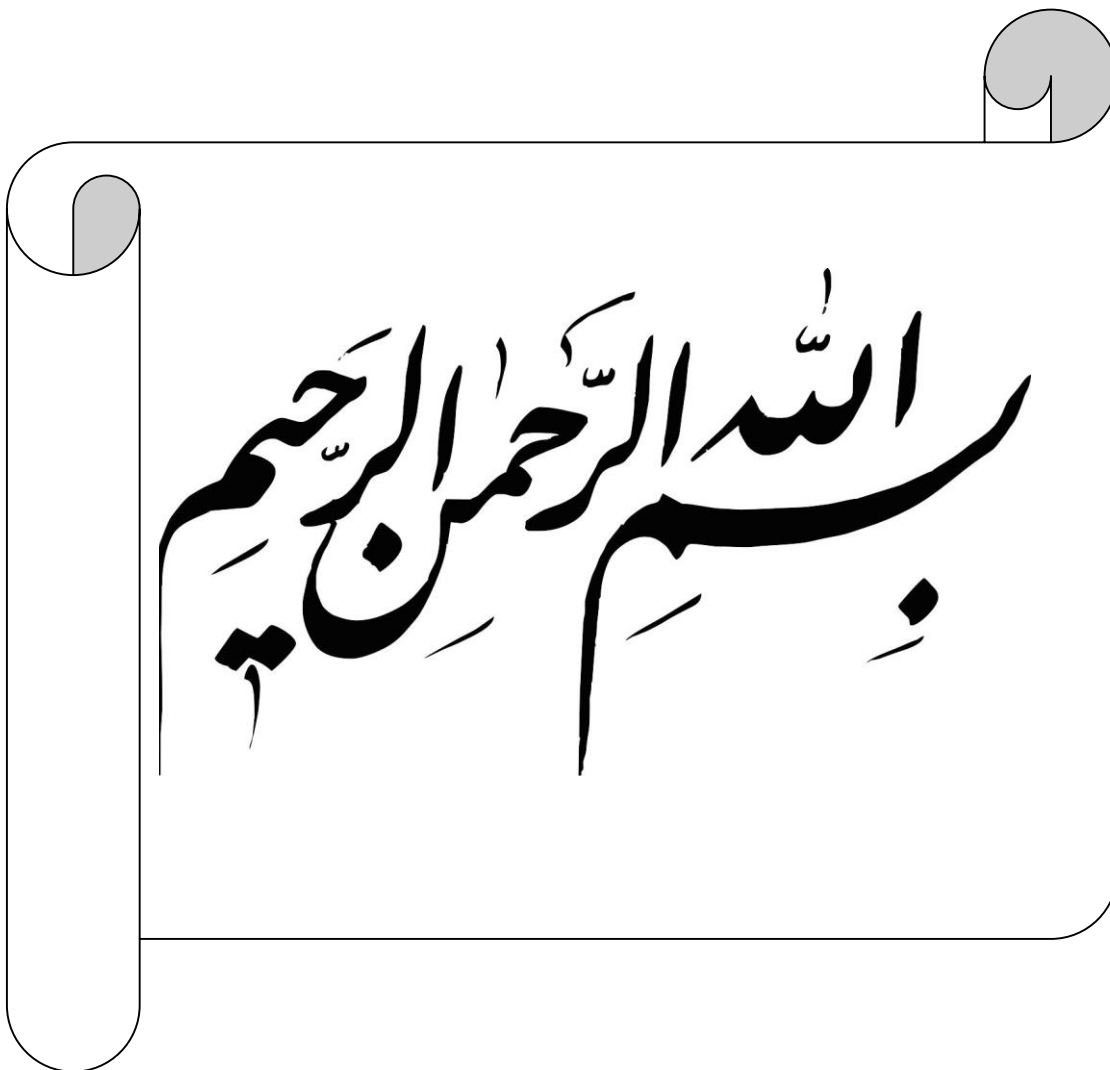


سند جامع مرکز کارآموزی جوار کارگاهی و بین کارگاهی  
(طرح ایجاد ۱۴۰۰ مرکز در سال ۱۴۰۰)

معاونت آموزش

دفتر آموزشگاه های آزاد و مشارکت مردمی





## فهرست

عنوان .....	صفحه
مقدمه .....	۴
معرفی .....	۵
متن ماده ۱۱۰ قانون کار .....	۵
اهداف .....	۶
اهمیت و ضرورت .....	۶
چالش های پیش روی مدیران بنگاه های اقتصادی .....	۷
مزایای مرکز کارآموزی جوارکارگاهی و بین کارگاهی .....	۸
اثرگذاری اجرای دوره های مهارتی در مراکز کارآموزی جوارکارگاهی و بین کارگاهی .....	۸
آیین نامه ایجاد مرکز کارآموزی جوارکارگاه و بین کارگاهی .....	۹
ضوابط آموزش های ضمن کار مراکز کارآموزی جوارکارگاهی و بین کارگاهی .....	۱۳
گزارش آماری .....	۲۹
فهرست مراکز کارآموزی جوارکارگاهی و بین کارگاهی دارای اعتباربه تفکیک استان .....	۳۰
برنامه های دفتر آموزشگاه های آزاد و مشارکت مردمی در صنایع، صنوف و مشارکت ها .....	۴۱
جدول برش و تعهد استانی ۱۴۰۰ مرکز کارآموزی جوارکارگاهی و بین کارگاهی در سال ۱۴۰۰ .....	۴۲
فهرست مراکز کارآموزی جوارکارگاهی و بین کارگاهی برای افتتاح همزمان و ویناری .....	۴۳



تحولات شگرف در حوزه های اقتصادی و اجتماعی و در حیطه فعالیت شرکت های دانش بنیان و ظهور فناوری های جدید در حوزه هوش مصنوعی، دیجیتالی ها و ... موجب بروز شرایط و وضعیتی جدید در جوامع شده است، به نوعی که بدون حضور موسسات آموزشی و بدون مشارکت مراکز صنعتی و صنفی امکان توسعه و کاربست فناوری های جدید مقدور نخواهد بود. تربیت نیروی کار متخصص، ماهر و نیمه ماهر با طی آموزش های مداوم و مستمر مقدور خواهد بود تا بتوان با تکیه بر این نیروها، امکان رقابت، افزایش بهره وری و کاهش ضایعات و افزایش در آمد ها را فراهم نمود. امروز نیروی انسانی دارای صلاحیت حرفه ای و شایستگی های لازم مبتنی بر مهارت های مورد نیاز مشاغل آینده ضرورتی انکار ناپذیر است. بنابراین فراهم نمودن شرایط مطلوب مستلزم ایجاد تغییرات اساسی در رویکردها و برنامه های اقتصادی و صنعتی است. در این راستا در جوامع توسعه یافته و در حال توسعه، سرمایه انسانی یکی از مهم ترین عناصر موثر در بهبود، بهره وری و ارتقاء کیفیت تولید محصول می باشد. فلذا آموزش منابع انسانی یکی از مهمترین فاکتورهای تاثیرگذار در ایجاد ارزش افزوده محصول می باشد. بنابراین ایجاد مراکز آموزش فنی و حرفه ای ارتقاء مهارت با هدف کاهش هزینه های جانبی تولید، استفاده بهینه از امکانات آموزشی جهت شاغلین و صیانت از نیروی کار و همچنین تربیت نیروی کار ماهر و نیمه ماهر در دستور کار سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور قرار دارد. در ایران نیز صنایع و سازمانها هزینه های هنگفتی را جهت آموزش نیروی کار خود صرف می کنند و سازمان آموزش فنی و حرفه ای فعالیت های مهارت آموزی متعددی را در سطح کشور در حال برنامه ریزی و اجرا دارد، هماهنگی و هم راستا سازی منابع بخش خصوصی و سرمایه گذاری های بخش دولتی تاثیرات بسزایی در اخذ نتایج بهتر در حوزه توسعه سرمایه انسانی برجا خواهد گذاشت.

قانونگذار نحوه این تعامل را در قالب قوانین ذیل پیش بینی نموده :

- ✓ ماده ۱۱۰ قانون کار جمهوری اسلامی ایران
- ✓ تصویب نامه هیئت وزیران به شماره ۵۲۱۶۲/ت/۵۱۱ مورخ ۱۳۷۱/۱۱/۱۲
- ✓ بند ۹ ماده ۲ و ردیف ج بند ۳ ماده ۵ قانون نظام جامع آموزش و تربیت فنی، حرفه ای و مهارتی به شماره ۲۸/۷۸۹۵۶ مورخ ۱۳۹۶/۹/۱۹
- ✓ مشوق مالیاتی تبصره (۲) ماده (۳۸) قانون مالیات بر ارزش افزوده



با عنایت به اجرای ماده ۱۰۷ قانون کار جمهوری اسلامی ایران و در اجرای اهداف قانون اساسی و به منظور اشتغال مولد و مستمر جویندگان کار و نیز بالابردن دانش فنی کارگران و ماده ۱۰۸ قانون مذکور و ایجاد و توسعه ۶۳۳ مرکز ثابت و شعب دولتی برای آموزش کارگران و کارجویان غیرماهر و نیمه ماهر توسط و با هزینه و بودجه سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور و از طرفی چالش های پیش روی کارفرمایان مبنی بر جداسازی کارگران از خط تولید و خدمات به منظور ارتقای مهارت ، به جهت رفع چالش پیش رو و اجرا و سیاستگذاری آموزش های مورد نیاز ضمن کار و با نگاه جامعه محور بودن مهارت با استفاده از ظرفیت ها و خرد جمعی در راستای گسترش آموزش های فنی و حرفه ای و تامین نیروی انسانی ماهرو نیمه ماهر مورد نیاز بر اساس ماده ۱۱۰ قانون کار مبنی بر اینکه "کلیه کارفرمایان واحدهای صنعتی، تولیدی و خدماتی مکلفند در ایجاد مراکز آموزش جوارکارگاهی و بین کارگاهی با سازمان آموزش فنی و حرفه ای وزارت کار و امور اجتماعی همکاری لازم را بعمل آورند" ۱۴۰۰ مرکز کارآموزی جوارکارگاهی و بین کارگاهی در بنگاه های اقتصادی پس از موافقت کمیته آموزش در صنایع در سال ۱۴۰۰ ایجاد و راه اندازی می شوند.

### معرفی:

#### مرکز کارآموزی جوار کارگاهی:

مرکزی است که براساس ماده ۲-ب آئین نامه ایجاد مراکز کارآموزی جوارکارگاه و بین کارگاهی مصوب هیئت وزیران از لحاظ تجهیزات آموزشی مستقل از خط تولید بوده و یک واحد به تنهایی و یا چند واحد به اشتراک می توانند آن را تاسیس و اداره نمایند.

#### مرکز کارآموزی بین کارگاهی:

مرکزی است که بر اساس ماده ۲-ب آئین نامه ایجاد مراکز کارآموزی جوارکارگاه و بین کارگاهی مصوب هیئت وزیران در آن امر آموزش با استفاده از امکانات خط تولید انجام می گیرد.

#### متن ماده ۱۱۰ قانون کار جمهوری اسلامی ایران:

واحدهای صنعتی، تولیدی و خدماتی به منظور مشارکت در امر آموزش کارگر ماهر و نیمه ماهر مورد نیاز خویش مکلفند نسبت به ایجاد مراکز کارآموزی جوار کارگاه و یا بین کارگاهی، همکاری های لازم را با وزارت کار و امور اجتماعی به عمل آورند.



**تبصره ۱-** وزارت کار و امور اجتماعی، استانداردها و جزوات مربوط به امر آموزش در مراکز کارآموزی جوار کارگاه و بین کارگاهی را تهیه و درمورد تعلیم و تامین مربیان مراکز مزبور اقدام می نماید.

**تبصره ۲-** دستورالعملها و مقررات مربوط به ایجاد مراکز کارآموزی جوار کارگاه و بین کارگاهی بر حسب مورد به پیشنهاد وزیر کار و امور اجتماعی به تصویب هیات وزیران خواهد رسید.

### اهداف:

- شناسایی بازارهای مهارت آموزی
- مشارکت در مهارت آموزی
- طرح ریزی آموزش های مهارتی سفارش محور و منطبق با نیاز بازار
- بازار سازی آموزش های مهارتی
- برنامه ریزی و توسعه آموزش فنی و حرفه ای در سطوح منطقه ای و محلی
- دستیابی به مدل های توانمند سازی شاغلین و کارجویان
- ارائه آموزش های سفارش محور و منطبق با بازارکار در مراکز کارآموزی جوارکارگاهی و بین کارگاهی
- شناسایی مشاغل و مهارت های مورد نیاز
- کاهش قیمت تمام شده محصول و خدمات
- رضایتمندی فراگیر در سطح جامعه به سبب بهره مندی از محصولات و خدمات با کیفیت
- جهش تولید فراگیر از طریق جهش مهارت بهره ور

### اهمیت و ضرورت:

- مشارکت به منظور نیاز سازی، نیازسنجی و بازارسازی مهارتی
- سیاستگذاری متناسب با ظرفیت های ذینفعان
- حفظ و توسعه بازار شرکای مهارتی و خصوصی سازمان



### ✓ جمع آوری اطلاعات به روز بازار کار در راستای توسعه فرهنگ مهارت آموزی

- ایجاد بانک های اطلاعاتی مشاغل مزیت دار
- ایجاد بانک های اطلاعاتی مراکز کارآموزی جوار کارگاهی و بین کارگاهی
- تجزیه و تحلیل به منظور دستیابی به الگوی مشارکتی بهره ور در مسیر توسعه آموزش های مهارتی

### چالش های پیش روی مدیران بنگاه های اقتصادی:

- پایین بودن کیفیت محصول یا خدمات
- زیاد بودن زمان تولید و ارائه خدمات
- بالا بودن قیمت تمام شده محصول یا خدمت
- هزینه زیاد فرآیند انبارداری کالا و حمل و نقل
- زیاد بودن حوادث حین کار
- توقف زیاد حین تولید و ارائه خدمات
- ضایعات زیاد
- به روز نبودن مهارت پرسنل با تکنولوژی روز
- پایین بودن بهره وری بنگاه اقتصادی
- پایین بودن عرق سازمانی پرسنل بنگاه اقتصادی
- کم بودن زمان در اختیار برای آموزش پرسنل
- استهلاک بالای تجهیزات
- پایین بودن تقاضای خرید
- دور ریز زیاد سرمایه
- عدم رضایتمندی مشتری
- کم بودن سود تمام شده



### مزایای مراکز کارآموزی جوار کارگاهی و بین کارگاهی:

- ارتقای مهارت اپراتور تولید و مدیران
- آموزش حین کار
- آموزش ایمنی
- آموزش اخلاق حرفه ای
- آموزش نیازسنجی، عارضه یابی و طرح ریزی دوره های آموزشی مختص مدیران آموزش
- آموزش تهیه و تدوین استانداردهای آموزشی
- تربیت، بازآموزی و تامین مربی مورد نیاز

### اثرگذاری اجرای دوره های مهارتی در مراکز جوار کارگاهی و بین کارگاهی:

- کاهش قیمت تمام شده
- افزایش سود بنگاه اقتصادی
- ارتقای کیفیت محصول
- افزایش تقاضای خرید و فروش
- افزایش عمر تجهیزات
- کاهش حوادث حین کار





## آیین نامه ایجاد مرکز کارآموزی جوار کارگاه و بین کارگاهی:

جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیات وزیران

شماره: ۵۲۱۶۲/ت ۵۱۱

تاریخ: ۱۳۷۱/۱۱/۱۲

بسمه تعالی

وزارت کار و امور اجتماعی

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۱،۱۰،۲۷ بنا به پیشنهاد شماره ۶۸۲۹۵ مورخ ۱۳۷۱،۱۰،۲۲ وزارت کار و امور اجتماعی و به استناد تبصره (۲) ماده (۱۱۰) قانون کار جمهوری اسلامی ایران، آیین نامه ایجاد مراکز کارآموزی جوار کارگاه و بین کارگاهی را به شرح زیر تصویب نمودند:

### "آیین نامه ایجاد مرکز کارآموزی جوار کارگاه و بین کارگاهی"

ماده ۱ - در اجرای ماده (۱۱۰) قانون کار جمهوری اسلامی ایران و به منظور گسترش آموزشهای فنی و حرفه‌ای و تأمین نیروی انسانی ماهر مورد نیاز، کلیه کارفرمایان واحدهای صنعتی، تولید و خدماتی مکلفند در ایجاد مراکز آموزش جوار کارگاه و بین کارگاهی با سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای وزارت کار و امور اجتماعی همکاری لازم را به عمل آورند.

تبصره - در این آیین نامه سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای وزارت کار و امور اجتماعی "سازمان" و مرکز جوار کارگاه یا بین کارگاهی "مرکز" نامیده می‌شوند.



ماده ۲ - الف - مرکز جوار کارگاه مرکزی است که از لحاظ تجهیزات آموزشی مستقل از جریان تولید بوده و یک واحد به تنهایی یا چند واحد به اشتراک می‌توانند آن را تأسیس و اداره نمایند.

ب - مرکزی بین کارگاهی مرکزی است که در آن امر آموزش با استفاده از امکانات خط تولید انجام می‌شود.

ماده ۳ - به منظور برنامه‌ریزی و اجرای دوره‌های آموزشی مورد نیاز، کارفرمایان

واحدهای صنعتی، تولیدی و خدماتی که بیش از ۳۶ نفر کارگر دارند، باید فردی مطلع به امر آموزشهای فنی و حرفه‌ای را به عنوان مسئول آموزش انتخاب و مصوب نمایند.

تبصره - وظایف مسئول آموزش به شرح زیر است:

الف - ارتباط مستمر با سازمان به منظور هماهنگی در اجرای دوره‌های آموزشی و رعایت استانداردهای مصوب سازمان و تبادل آخرین اطلاعات فنی تخصصی و تکنولوژیکی.

ب - بررسی مستمر نیازهای آموزشی واحد مربوط و اقدام جهت برنامه‌ریزی و اجرای دوره‌های آموزشی برای کارگران فاقد مهارت.

ج - برنامه‌ریزی و اجرای دوره‌های آموزشی جدید جهت ارتقای مهارت کارگران شاغل متناسب با رشد صنعت و تکنولوژی.

د - همکاری با سازمان در تهیه و تدوین استانداردهای آموزشی مورد نیاز صنعت مربوط.

ه - همکاری در اجرای طرح کار و دانش نظام جدید متوسطه.

ماده ۴ - به منظور تشویق واحدهای مختلف صنعتی، تولیدی و خدماتی به مشارکت بیشتر در فعالیتهای آموزشی و تربیت نیروی

انسانی کمیته‌ای به نام "آموزش در صنایع"، با ترکیب زیر تشکیل می‌شود:

۱- نماینده وزیر کار امور اجتماعی

۲- رییس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور یا نماینده تام‌الاختیار سازمان.

۳- نماینده وزارتخانه صنعتی ذیربط.

۴- یک نفر نماینده کارفرما (شرکت، کارخانه، یا واحد تولیدی و خدماتی ذیربط) با معرفی وزارتخانه مربوط حسب مورد.

تبصره ۱ - جلسات کمیته با حضور کلیه اعضا رسمیت یافته و تصمیمات آن با اکثریت آراء معتبر است.

تبصره ۲ - جلسات کمیته به دعوت سازمان - حسب مورد - تشکیل و دستگاه‌های ذیربط موظفند نماینده خود را کتباً معرفی نمایند.

تبصره ۳ - نحوه تشکیل جلسات کمیته طبق آیین‌نامه داخلی است که به تصویب اعضای کمیته می‌رسد.



ماده ۵ - وظایف و اختیارات کمیته آموزش در صنایع به شرح زیر است:

- ۱- نظارت بر حسن اجرای برنامه‌های کارآموزی مراکز جوار کارگاه و بین کارگاهی.
- ۲- بررسی و اظهار نظر در خصوص درخواستهای صاحبان صنایع و کارفرمایان جهت تأسیس مراکز جوار.
- ۳- بررسی و مطالعه هزینه‌های کارآموزی در مراکز جوار جهت اعمال معافیت‌های موضوع قانون کارآموزی.
- ۴- بررسی و اظهار نظر درباره میزان مشارکت کارفرما و سازمان جهت تسهیل و تسریع در احداث و راه‌اندازی مرکز جوار و اعمال معافیت‌های موضوع قانون کارآموزی.
- ۵- تصویب ضوابط مربوط به آموزش‌های ضمن کار.

ماده ۶ - کلیه واحدهای صنعتی، تولیدی و خدماتی می‌توانند با درخواست کارفرما و تأیید کمیته آموزش در صنایع و مجوز کتبی سازمان نسبت به ایجاد مرکز اقدام نمایند.

رعایت مفاد ماده ۳ این آیین‌نامه الزامی است.

تبصره - سازمان در مراحل مختلف احداث و تجهیز مرکز بر حسب نیاز با اعزام کارشناسان مربوط در ارائه اطلاعات فنی و انجام مشاوره با کارفرما همکاری می‌نماید.

کارفرما، پس از پایان عملیات احداث و تجهیز، با هماهنگی سازمان شروع دوره‌های آموزش و افتتاح مرکز را اعلام می‌کند.

ماده ۷ - سازمان، استانداردهای مهارت و آموزشی و جزوه‌های مورد نیاز مرکز را تهیه و در مورد تعلیم و تأمین مربیان با کارفرما همکاری می‌نماید.

تبصره - مسئول و مربیان مرکز موظف به شرکت در دوره‌های آموزشی که از طرف سازمان، برنامه‌ریزی و در مقاطع مختلف اعلام می‌شود، و اخذ گواهینامه مربوط هستند.

ماده ۸ - برنامه‌های کارآموزی باید به منظور آموزش کارگران غیر ماهر، یا بازآموزی و ارتقای مهارت کارگران ماهر و استادکاران و سرپرستان اجرا گردد.

ماده ۹ - سازمان و کارفرمایان واحدهای صنعتی، تولیدی و خدماتی می‌توانند بر اساس توافق‌نامه‌ای از امکانات و فضاهای آموزشی یکدیگر استفاده نمایند.



- ماده ۱۰ - سازمان مکلف است ضمن نظارت و کنترل مستمر بر دوره‌های کارآموزی مراکز و همکاری جهت برگزاری آزمون و تعیین صلاحیت فنی، به قبول شدگان گواهینامه مهارت اعطا نماید.
- تبصره - کارفرما مکلف است به هنگام تعیین امتیازات مربوط به طبقه‌بندی مشاغل، گواهینامه‌های مهارت را در نظر بگیرد. وزارت کار و امور اجتماعی در زمینه منظور داشتن این امتیازات اقدامات قانونی لازم را به عمل می‌آورد.
- ماده ۱۱ - انحلال مرکز و یا هر گونه تغییر ساختار در سیستم کارآموزی منوط به تأیید کمیته آموزش در صنایع است.
- ماده ۱۲ - کلیه وزارتخانه‌ها، سازمانها، شرکتهای دولتی و وابسته به دولت، شهرداریها، نهادها و بنیادها و سایر دستگاههایی که شمول مقررات بر آنها مستلزم ذکر نام است، موظفند حسب درخواست سازمان در اجرای این آیین‌نامه همکاری نمایند.

حسن حبیبی - معاون اول رییس جمهور



## ضوابط آموزش های ضمن کار مراکز کارآموزی جوار کارگاهی و بین کارگاهی

آذرماه

۱۳۹۹



با عنایت به اجرای ماده ۱۱۰ قانون کار جمهوری اسلامی ایران و به منظور گسترش آموزش های فنی و حرفه ای و تامین نیروی انسانی ماهر مورد نیاز مبنی بر اینکه " کلیه کارفرمایان واحدهای صنعتی، تولیدی و خدماتی مکلفند در ایجاد مراکز آموزش جوارکارگاهی و بین کارگاهی با سازمان آموزش فنی و حرفه ای وزارت کار و امور اجتماعی همکاری لازم را بعمل آورند" و به استناد ردیف ۵ ماده ۵ تصویب نامه هیات وزیران ۵۲۱۶۲/ت/۵۱۱ مورخ ۱۳۷۱/۱۱/۱۲، اعضای کمیته در چهل و یکمین جلسه دستورالعمل اجرایی تاسیس مراکز جوارکارگاهی و بین کارگاهی مصوب دی ماه ۱۳۹۰ را مورد بازنگری و ویرایش قرار داده و با عنوان ضوابط آموزش های ضمن کار مراکز کارآموزی جوارکارگاهی و بین کارگاهی مصوب نمودند.

#### ماده ۱: اهداف

- ✓ تسریع، تسهیل و تضمین کیفیت خدمات آموزشی به واحد های صنعتی، تولیدی و خدماتی
- ✓ تبیین شفاف فرآیندهای نظارت و ارزیابی مستمر از روند اجرای آموزش
- ✓ نحوه بکارگیری و تایید صلاحیت مربیان درون و برون سازمانی
- ✓ تسریع در صدور، تمدید، تعلیق و ابطال مجوز مراکز کارآموزی
- ✓ تشریح وظایف و اختیارات مراکز کارآموزی
- ✓ تفکیک دوره های عمومی، تخصصی و پایه مورد نیاز مراکز کارآموزی
- ✓ تفویض اختیار تمدید مجوز مراکز کارآموزی به ادارات کل

این ضوابط، فرآیندهای مرتبط با صدور، تمدید، تعلیق یا ابطال مجوز مراکز کارآموزی جوارکارگاهی و بین کارگاهی را به صورت شفاف تشریح می نماید.



## ماده ۲: دامنه کاربرد

کلیه واحدهای صنعتی، تولیدی و خدماتی از جمله خانه های صمت، اتاق های اصناف و بازرگانی، اتحادیه ها، انجمن های صنفی، شرکت شهرک های صنعتی، نظام مهندسی، مناطق آزاد، نمایندگی های سازمان مدیریت صنعتی، شرکت های همکار سازمان ملی استاندارد، آزمایشگاه های کالیبراسیون، بیمارستان های خصوصی، آزمایشگاه های خصوصی، مراکز تحقیقاتی، شهرک های گلخانه ای، شهرک های شیلاتی، شهرک های دامپروری، کشت و صنعت، شرکت های دانش بنیان تولیدی، خدماتی و کشاورزی، تعاونی ها، شرکت های توزیع برق و ... با تجهیز و راه اندازی کارگاه عملی مجزا از خط تولید و یا بهره گیری از خط تولید و خدمات اصناف و در محیط کار واقعی می توانند متقاضی ثبت مرکز کارآموزی جوار کارگاهی یا بین کارگاهی باشند.

## ماده ۳- مسئولیت اجرا و نظارت:

مسئولیت اجرای این ضوابط بر عهده ادارات کل آموزش فنی و حرفه ای استان ها، مراکز کارآموزی جوارکارگاهی و بین کارگاهی می باشد و مسئولیت نظارت عالی بر عهده دفتر آموزشگاه های آزاد و مشارکت مردمی با همکاری ادارات کل آموزش فنی و حرفه ای استان ها می باشد.

## ماده ۴- قوانین و مقررات مرتبط:

۱- ماده ۱۱۰ قانون کار جمهوری اسلامی ایران

۲- تصویب نامه هیئت وزیران به شماره ۵۲۱۶۲/ت/۵۱۱ه مورخ ۱۳۷۱/۱۱/۱۲

۳- بند ۹ ماده ۲ و ردیف ج بند ۳ ماده ۵ قانون نظام جامع آموزش و تربیت فنی، حرفه ای و مهارتی به شماره ۲۸/۷۸۹۵۶ مورخ

۱۳۹۶/۹/۱۹

۴- مشوق مالیاتی تبصره (۲) ماده (۳۸) قانون مالیات بر ارزش افزوده



## ماده ۵- کلیات و تعاریف:

**سازمان:** سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور وابسته به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی.

**بنگاه اقتصادی:** واحد صنعتی، تولیدی و خدماتی می باشند که به تولید محصول یا ارائه خدمت مشغول هستند.

**مرکز کارآموزی جوار کارگاهی:** مرکزی است که براساس ماده ۲-ب آئین نامه ایجاد مراکز کارآموزی جوارکارگاه و بین کارگاهی مصوب هیئت وزیران از لحاظ تجهیزات آموزشی مستقل از خط تولید بوده و یک واحد به تنهایی و یا چند واحد به اشتراک می توانند آن را تاسیس و اداره نمایند.

**مرکز کارآموزی بین کارگاهی:** مرکزی است که براساس ماده ۲-ب آئین نامه ایجاد مراکز کارآموزی جوارکارگاه و بین کارگاهی مصوب هیئت وزیران در آن امر آموزش با استفاده از امکانات خط تولید انجام می گیرد.

**کمیته آموزش در صنایع:** براساس ماده (۴) آیین نامه ایجاد مراکز کارآموزی جوار کارگاه و بین کارگاهی، تصویب نامه هیئت وزیران مورخ ۱۳۷۱/۱۰/۲۷ در خصوص تبصره ۲ ماده ۱۱۰ قانون کار جمهوری اسلامی ایران، به منظور تشویق واحدهای مختلف صنعتی، تولیدی و خدماتی به مشارکت بیشتر در فعالیت های آموزشی و تربیت نیروی انسانی، کمیته ای به نام آموزش در صنایع با ترکیب زیر تشکیل می شود:

۱- نماینده وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی

۲- رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور یا نماینده تام الاختیار سازمان

۳- نماینده وزارتخانه صنعتی ذی ربط

۴- یک نفر نماینده کارفرما (شرکت، کارخانه یا واحد تولیدی و خدماتی ذی ربط) با معرفی وزارتخانه مربوط حسب مورد





**اختیارات کمیته آموزش در صنایع:** بر اساس ماده (۵) آیین نامه ایجاد مراکز کارآموزی جوارکارگاه و بین کارگاهی، تصویب نامه

هیئت وزیران مورخ ۱۳۷۱/۱۰/۲۷، وظایف و اختیارات کمیته آموزش در صنایع به شرح ذیل می باشد:

۱- نظارت بر حسن اجرای برنامه های کارآموزی مراکز جوار کارگاهی و بین کارگاهی

۲- بررسی و اظهار نظر در خصوص درخواست های صاحبان صنایع و کارفرمایان جهت تاسیس مراکز جوار

۳- بررسی و مطالعه هزینه های کارآموزی در مراکز جوار جهت اعمال معافیت های موضوع قانون کارآموزی

۴- بررسی و اظهار نظر درباره میزان مشارکت کارفرما و سازمان جهت تسهیل و تسریع در احداث و راه اندازی مرکز جوار

و اعمال معافیت های موضوع قانون کارآموزی

۵- تصویب ضوابط مربوط به آموزش های ضمن کار

**مسئول آموزش مرکز کارآموزی جوار و بین کارگاهی:** بر اساس ماده (۳) آیین نامه ایجاد مراکز کارآموزی جوارکارگاه و بین

کارگاهی، تصویب نامه هیئت وزیران مورخ ۱۳۷۱/۱۰/۲۷، کارفرمایان واحدهای صنعتی، تولیدی و خدماتی که بیش از ۳۶

نفر کارگر دارند، فردی مطلع به امر آموزش های فنی و حرفه ای با شرح وظایف ذیل را بعنوان مسئول آموزش انتخاب و

منصوب نمایند:

الف- ارتباط مستمر با سازمان به منظور هماهنگی در اجرای دوره های آموزشی و رعایت استانداردهای مصوب سازمان و

تبادل آخرین اطلاعات فنی تخصصی و تکنولوژی

ب- بررسی مستمر نیازهای آموزشی واحد مربوط و اقدام جهت برنامه ریزی و اجرای دوره های آموزشی برای کارگران فاقد

مهارت

ج- برنامه ریزی و اجرای دوره های آموزشی جدید جهت ارتقاء مهارت کارگران شاغل، متناسب با رشد صنعت و تکنولوژی



**د- همکاری با سازمان در تهیه و تدوین استانداردهای آموزشی مورد نیاز صنعت مربوط**

**کمیته نظارت آموزش در صنایع استانی:** کمیته ای است که تحت نظارت کمیته آموزش در صنایع و براساس مصوبات آن عمل

خواهد نمود و با ترکیب ذیل تشکیل می گردد:

۱- مدیرکل استان (رئیس کمیته نظارت استان)

۲- معاون توسعه منابع و مدیریت

۳- معاون آموزش، پژوهش و برنامه ریزی

۴- مسئول حراست اداره کل

۵- مسئول آموزش در صنایع اداره کل (دبیر کمیته نظارت استانی)

**ماده ۶- تعهدات حمایتی سازمان برای مراکز:**

۱- همکاری و تسهیل در اعلام خود اظهاری اقدامات مرتبط با ارتقاء مهارت واحدهای تولیدی جهت بهره مندی از مشوق

ها و معافیت های قانونی نظیر تبصره (۲) ماده (۳۸) قانون مالیات بر ارزش افزوده به سازمان امور مالیاتی

۲- همکاری و تسهیل در اعلام خود اظهاری اقدامات مرتبط با ارتقاء مهارت واحدهای تولیدی مبنی بر ایجاد و ساخت ابنیه

و فضای آموزش کارگاهی و کلاس تئوری جدید به سازمان امور مالیاتی جهت بهره مندی از مشوق و معافیت قانونی تبصره

(۲) ماده (۳۸) قانون مالیات بر ارزش افزوده



۳- همکاری و تسهیل در اعلام خود اظهاری اقدامات مرتبط با ارتقاء مهارت واحدهای تولیدی مبنی بر تعمیر، تکمیل، نگهداری و یا تغییر کاربری ابنیه و فضای موجود به سازمان امور مالیاتی جهت بهره مندی از مشوق و معافیت قانونی تبصره (۲) ماده (۳۸) قانون مالیات بر ارزش افزوده

۴- همکاری و تسهیل در اعلام خود اظهاری اقدامات مرتبط با ارتقاء مهارت واحدهای تولیدی مبنی بر استقرار و خرید تجهیزات و ابزار آموزشی کارگاهی و کلاس تئوری به سازمان امور مالیاتی جهت بهره مندی از مشوق و معافیت قانونی تبصره (۲) ماده (۳۸) قانون مالیات بر ارزش افزوده

۵- همکاری و تسهیل در اعلام خود اظهاری اقدامات مرتبط با ارتقاء مهارت واحدهای تولیدی مبنی بر تعمیر و نگهداری تجهیزات و ابزار آموزشی کارگاهی و کلاس تئوری به سازمان امور مالیاتی جهت بهره مندی از مشوق و معافیت قانونی تبصره (۲) ماده (۳۸) قانون مالیات بر ارزش افزوده

۶- همکاری و تسهیل در اعلام خود اظهاری اقدامات مرتبط با ارتقاء مهارت واحدهای تولیدی مبنی بر هزینه های برگزاری دوره های آموزشی شمول ضوابط مرکز به سازمان امور مالیاتی جهت بهره مندی از مشوق و معافیت قانونی تبصره (۲) ماده (۳۸) قانون مالیات بر ارزش افزوده

۷- در اولویت قرارداد آموزش های مورد نیاز این مراکز آموزشی نسبت به دیگر درخواست های بنگاه های اقتصادی و تخصیص مربی شایسته به مرکز در صورت نیاز، توسط اداره کل

۸- اولویت برنامه ریزی در جهت اجرای رشته های آموزشی مورد نیاز فاقد امکانات برگزاری در سایر فضاها آموزشی اداره کل

۹- دسترسی تعریف دوره های آموزشی در پورتال سازمان با تخصیص نام کاربری و رمز عبور اختصاصی



- ۱۰- برگزاری سنجش و ارزیابی مهارت کارآموزان دوره های ثبت و اجرا شده و صلاحیت حرفه ای در مراکز کارآموزی جوارکارگاهی و بین کارگاهی مطابق مقررات و ضوابط جاری سازمان در محل بنگاه اقتصادی
- ۱۱- معرفی مهارت آموختگان بخش دولتی و غیر دولتی سازمان در راستای تامین نیروی انسانی ماهر از طریق سامانه تقاضا سنجی
- ۱۲- معرفی نخبگان مهارتی مسابقات استانی، ملی و بین المللی مهارت در راستای تامین نیروی انسانی ماهر از طریق سامانه تقاضا سنجی
- ۱۳- صدور مجوز بهره برداری از دستورالعمل اجرایی طرح مهارت آموزی در محیط کار واقعی ابلاغی شماره ۱۲۹۳۱۹ مورخ ۱۳۹۹/۷/۱۶ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی و استفاده از مشوق های آن
- ۱۴- برگزاری دوره های تربیت مربیان مورد نیاز و بازآموزی مربیان مرکز کارآموزی جوارکارگاهی و بین کارگاهی
- ۱۵- همکاری و مشارکت در فرآیند اجرای آموزش های مهارتی از مرحله برنامه ریزی آموزشی تا ارزشیابی و سنجش مهارت
- ۱۶- همکاری و مشارکت در تدوین وبازنگری استاندارد های آموزش مهارتی با حق بهره برداری انحصاری
- ۱۷- ارائه مشاوره و هدایت آموزشی و شغلی
- ۱۸- همکاری در نیاز سنجی آموزشی - شغلی کارکنان صنایع و بنگاه های اقتصادی
- ۱۹- معرفی فن آوری های جدید و به روز صنعت دنیا در قالب نشست های تخصصی و عمومی و پیاده سازی و اجرای فن آوری ها در صنعت
- ۲۰- همکاری و مشارکت در دوره های آموزش مهارتی و فعالیت تخصصی تحت لیسانس و یا نمایندگی از موسسات داخلی و خارجی معتبر و مورد تایید مراجع رسمی کشور



۲۱- دعوت در تصمیم سازی و تصمیم گیری های آموزش های مهارتی سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور

۲۲- همکاری و مشارکت در سمینارها و جشنواره های تخصصی و مهارتی

۲۳- همکاری و مشارکت در اعلام ظرفیت های سخت افزاری و نرم افزاری بخش های دولتی و غیر دولتی تحت نظارت سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور

**ماده ۷- مراحل صدور مجوز ثبت مرکز کارآموزی جوارکارگاهی و بین کارگاهی:**

### **الف- تامین حداقل الزامات محیط یادگیری:**

محیط یادگیری شامل امکانات و فضای آموزشی، تجهیزات و ابزارآلات، مواد مصرفی یادگیری و سایر مولفه های موثر در فرآیند یادگیری است و متقاضی تاسیس (تامین کننده خدمات یادگیری) باید اطمینان حاصل کند که محیط برای یادگیری مناسب است و حداقل الزامات مربوط به آن و نیز ضروریات مورد تاکید آیین نامه حفاظت فنی و بهداشت کار، رعایت شده و کارکنان و سایر مؤلفه های موثر در فرآیند یادگیری به درستی انتخاب، بکارگیری، نگهداری و بروز رسانی می شوند. برای تاسیس مرکز کارآموزی جوارکارگاهی و بین کارگاهی حداقل الزاماتی که باید توسط متقاضی تاسیس (بنگاه اقتصادی) تامین گردد، به شرح زیر می باشد:

۱- تامین حداقل سرانه فضای آموزشی و کارگاهی مورد نیاز آموزش های نظری و کارگاهی علاوه بر فضای عمومی متناسب، مطابق جدول شماره ۱ ضمیمه فایل در محل بنگاه اقتصادی و یا از طریق اجاره و انعقاد تفاهمنامه تامین فضا در محیط کار واقعی و بصورت آموزش دوگانه با مشارکت اصناف و بنگاه های اقتصادی دیگر



۲- تامین حداقل سرانه فضای عمومی مورد نیاز (شامل فضای اداری، انبار مواد مصرفی، رختکن، سرویس بهداشتی، فضای تنفس و نمازخانه و ...)

۳- تامین تجهیزات، ابزار و مواد مصرفی مورد نیاز برای ارائه خدمات یادگیری منطبق با مندرجات استانداردهای شایستگی و یا شغل

تبصره - مسئولیت تمهید لازم برای پوشش بیمه ای (نظیر بیمه حوادث، مسئولیت مدنی، آتش سوزی، سیل، زلزله و ...) و نیز اطمینان از استحکام بنا برای محیط یادگیری آموزشی، بر عهده مدیر بنگاه اقتصادی است.

#### ب- فرآیند تاسیس:

۱- اعلام درخواست متقاضی تاسیس (بنگاه اقتصادی)، مبنی بر ایجاد و تاسیس مرکز کارآموزی جوارکارگاهی و بین کارگاهی و ارسال به اداره کل استان

۲- بررسی درخواست و شرایط کلی حداقل الزامات محیط یادگیری توسط کمیته نظارت آموزش در صنایع استان

۳- ارسال درخواست، مستندات و فرم های پیوستی تکمیل شده به کمیته آموزش در صنایع سازمان

۴- بررسی درخواست و شرایط کلی حداقل الزامات محیط یادگیری و مستندات ارسالی از اداره کل استان در کمیته آموزش در صنایع سازمان و اعلام نظر در خصوص موافقت یا عدم موافقت تاسیس

۵- صدور و اعطای مجوز ایجاد سه ساله مراکز کارآموزی جوارکارگاهی و بین کارگاهی موافقت شده در کمیته آموزش در صنایع



## ماده ۸ - وظایف مدیر و مسئول آموزش مرکز کارآموزی جوارکارگاهی و بین کارگاهی:

### الف-وظایف مدیر بنگاه اقتصادی متقاضی تاسیس:

۱- تامین شرایط محیطی موثر (فضا و الزامات فیزیکی) مطابق جدول شماره ۱ - حداقل فضای آموزشی و کارگاهی مورد

نیاز

۲- تامین تجهیزات آموزشی و کمک آموزشی با رعایت استانداردهای آموزشی سازمان

۳- ارائه سند مالکیت یا اجاره نامه رسمی و یا توافقنامه معتبر تامین فضا مورد نیاز کارگاه عملی

۴- معرفی مسئول آموزش مرکز کارآموزی جوار کارگاهی و بین کارگاهی

### ب- وظایف مسئول آموزش:

۱- نیاز سنجی و تحلیل نیازهای آموزش واحدهای صنعتی

۲- طراحی و تدوین برنامه ها و تقویم آموزشی

۳- شناسایی استاد کاران و مربیان صاحب صلاحیت

۴- تصمیم گیری و تعیین در خصوص شیوه اجرا و محل های اجرای آموزش

۵- تامین و تجهیز کارگاه های آموزشی برابر استاندارد

۶- ارائه توافق نامه و تفاهمنامه های مورد نیاز اجرای دوره های آموزشی به سازمان

۷- تهیه آمارهای عملکردی مرکز جهت ارائه به سازمان

۸- تعیین الگوی شایستگی برای پرسنل



۹- طراحی و تکمیل فرم های نظر سنجی از کارآموزان و مربیان و همچنین اثرگذاری دوره در بهره وری

### **ماده ۹- بکارگیری مربیان در مراکز کارآموزی جوارکارگاهی و بین کارگاهی**

۱- بکارگیری مربیان دولتی سازمان و اجرای دوره بصورت مشارکتی مطابق ضوابط و مقررات جاری سازمان

۲- بکارگیری مربیان آموزشگاه های فنی و حرفه ای آزاد و اجرای دوره های آموزشی پس از انعقاد توافق نامه

۳- بکارگیری مربیان شاغل در بنگاه اقتصادی پس از احراز صلاحیت در کمیته تخصصی مرکز کارآموزی جوارکارگاهی و

بین کارگاهی

**تبصره ۱:** ابلاغ مربیگری برای مربیان شاغل در بنگاه اقتصادی پس از احراز صلاحیت در کمیته تخصصی بنگاه اقتصادی و

تعریف دوره در پورتال صادر می گردد.

**تبصره ۲:** مربیان فعال در حداقل ۳ دوره آموزشی در سال مورد تقدیر قرار خواهند گرفت.

### **ماده ۱۰- نحوه احراز صلاحیت مربیان شاغل در بنگاه اقتصادی:**

صلاحیت مربیان مراکز کارآموزی جوار کارگاهی و بین کارگاهی توسط بنگاه اقتصادی و بر اساس شرایط عمومی و

تخصصی بررسی و تایید می گردد.

### **الف: شرایط عمومی مربیان :**

۱- تابعیت جمهوری اسلامی ایران و متدین به یکی از ادیان رسمی کشور و اعتقاد به مبانی نظام جمهوری اسلامی ایران

۲- عدم اعتیاد به مواد مخدر

۳- برخورداری از سلامت جسمی و روحی در حد توانایی انجام کار در دوره آموزشی مربوطه (نداشتن نقص عضو موثر)





۴-التزام به قوانین و مقررات صنفی و اخلاق حرفه‌ای

۵-عدم سوء پیشینه کیفری و جزایی موثر

۶-دارا بودن کارت پایان خدمت و وظیفه عمومی یا پایان دوره ضرورت نظام وظیفه یا کارت معافیت (ویژه آقایان)

**ب: شرایط تخصصی مربیان:**

۱-دارا بودن مدرک تحصیلی کاردانی و بالاتر در رشته آموزشی مرتبط با دوره مهارت آموزی

۲-دارا بودن گواهینامه شرکت در دوره های آموزشی مرتبط

۳-دارا بودن سابقه اشتغال به کار در رشته آموزشی مرتبط با دوره مهارت آموزی (۵ سال سابقه اشتغال مفید قابل معادل

سازی با مقطع تحصیلی کاردانی خواهد بود)

**تبصره:** کمیته تخصصی بنگاه اقتصادی موارد فوق الذکر تعیین صلاحیت مربیان مرکز را بررسی و بر اساس فرم شماره ۶

تایید یا رد می کنند.

حداکثر امتیاز مکتسبه در بخش امتیاز ویژگی های فردی ۷۰ امتیاز، مصاحبه تخصصی ۳۰ امتیاز، نمره نهایی ۱۰۰ امتیاز می

باشد. که کسب حداقل ۶۰ امتیاز از ۱۰۰ امتیاز نهایی جهت بکارگیری مربیان، الزامی می باشد.

**ماده ۱۱- شرایط تمدید مجوز:**

پس از اعلام درخواست بنگاه اقتصادی به اداره کل استان مبنی بر تمدید مجوز، اداره کل با رعایت مفاد ضوابط و متوسط

عملکرد آموزشی ۳۰ ساعت برای هر نفر شاغل در بازه زمانی سه ساله نسبت به تمدید مجوز ثبت مرکز به مدت سه سال

اقدام و نتیجه را به دفتر آموزشگاه های آزاد و مشارکت مردمی و کمیته آموزش در صنایع اعلام می نماید.



**تبصره ۱:** مرکز کارآموزی فاقد شرط تمدید، در صورتیکه حداقل یک سوم عملکرد فوق الذکر را داشته باشد می تواند نسبت به اخذ تمدید یک ساله اقدام نماید. لازم به ذکر است مرکز کارآموزی در پایان یک سال با متوسط ۱۰ ساعت عملکرد آموزشی به ازای هر یک از شاغلین، مجوز سه ساله دریافت خواهد نمود.

**تبصره ۲:** مراکز کارآموزی که با ادارات کل در طرح های نوین آموزشی و پژوهشی، برگزاری مسابقات ملی مهارت و کاربرینی مربیان همکاری داشته باشند، مجوز آن به مدت پنج سال تمدید می گردد.

### **ماده ۱۲- شرایط تعلیق پورتال آموزشی یا ابطال مجوز:**

تخلفاتی که منجر به تعلیق سه ماهه پورتال آموزشی مرکز کارآموزی جوار کارگاهی و بین کارگاهی می گردد عبارتند از:

۱- مشاهده عدم انطباق شرایط موجود با فرم شماره ۱ "مشخصات بنگاه اقتصادی متقاضی" در حین نظارت های دوره ای و مراقبتی جهت تضمین کیفیت آموزش های ارائه شده

۲- تغییر کاربری مکان معرفی شده بدون تایید اداره کل استان

۳- عدم همکاری بنگاه اقتصادی با همکاران آموزش در صنایع اداره کل برای بازدید و نظارت آموزشی

**تبصره ۱:** مراکز کارآموزی که موارد فوق را پس از اتمام مدت تعلیق، تکرار نمایند به مدت شش ماه مجدداً تعلیق و در صورت تکرار، مجوز مرکز کارآموزی جوار کارگاهی و بین کارگاهی آنها ابطال می شود.

**تبصره ۲:** مرکز کارآموزی مشمول تبصره ۱ ماده ۱۱، در صورت عدم ارائه متوسط عملکرد آموزشی، مجوز آن ابطال می شود.



**تبصره ۳:** مجوز مرکز کارآموزی که شش ماه از پایان اعتبار آن گذشته و برای تمدید مراجعه ننموده است، ابطال و می بایست مجددا شرایط صدور مجوز را طی نماید.

### **ماده ۱۳ – دامنه فعالیت آموزشی:**

الف – آموزش های این مرکز براساس نیاز بازار کار و مرتبط با فعالیت واحد صنعتی بوده و به شرح ذیل می باشند:

- ✓ مجاز به آموزش شاغلین و تامین نیروی مورد نیاز خود
- ✓ آموزش شاغلین و تامین نیروی مورد نیاز بنگاه های اقتصادی همکار پس از انعقاد توافق نامه
- ✓ سنجش و ارزیابی مهارت کارآموزان دوره های ثبت و اجرا شده در مراکز کارآموزی جوارکارگاهی و بین کارگاهی مطابق مقررات و ضوابط جاری سازمان در محل بنگاه اقتصادی
- ✓ نظارت بر روند اجرای آموزش بنگاه های اقتصادی همکار

**تبصره ۱:** دوره های مهارتی تخصصی و مرتبط با فعالیت بنگاه اقتصادی در مراکز کارآموزی جوارکارگاهی و بین کارگاهی برنامه ریزی و اجرا شود.

**تبصره ۲:** دوره های مهارتی عمومی و آموزش کارگران و کارجویان غیر ماهر با مشارکت آموزشگاه های فنی و حرفه ای آزاد در مراکز کارآموزی جوارکارگاهی و بین کارگاهی برنامه ریزی و اجرا شود. (در صورت آمادگی آموزشگاه فنی و حرفه ای آزاد موجود در شهرستان بعنوان مراکز جوارآموزشگاهی )



**تبصره ۳:** مراکز کارآموزی جوار کارگاهی و بین کارگاهی که دوره های مهارتی تخصصی و عمومی را مطابق موارد فوق برنامه ریزی و اجرا نمایند، امکان بهره مندی از مشوق های تبصره (۲) ماده (۳۸) براساس ضوابط و مقررات و دستورالعمل تبصره (۲) ماده (۳۸) را دارند.

ب- کلیه آموزش های :

✓ بدو استخدام

✓ دوره های کوتاه مدت ارتقاء مهارت

✓ توانمندسازی و پایدار سازی شغلی شاغلین

✓ دوره های مشارکتی با آموزشگاه های فنی و حرفه ای آزاد

که در مراکز جوار کارگاهی یا بین کارگاهی و با نظارت اداره کل اجرا می شود مشمول این ضوابط می شود.

ج- اجرای دوره های عمومی که منجر به ارتقای مهارت شاغلین نمی شوند و همچنین دوره های ارتقاء مهارت خانواده کارکنان بنگاه اقتصادی مشمول این ضوابط نمی باشد.

#### **ماده ۱۴- نظارت :**

۱- به منظور نظارت بر روند اجرای دوره های آموزشی، بنگاه های اقتصادی مکلفند حداقل یک هفته قبل از برگزاری دوره، موضوع را کتبا به اداره کل اعلام و یا در پورتال سازمان ثبت نمایند.

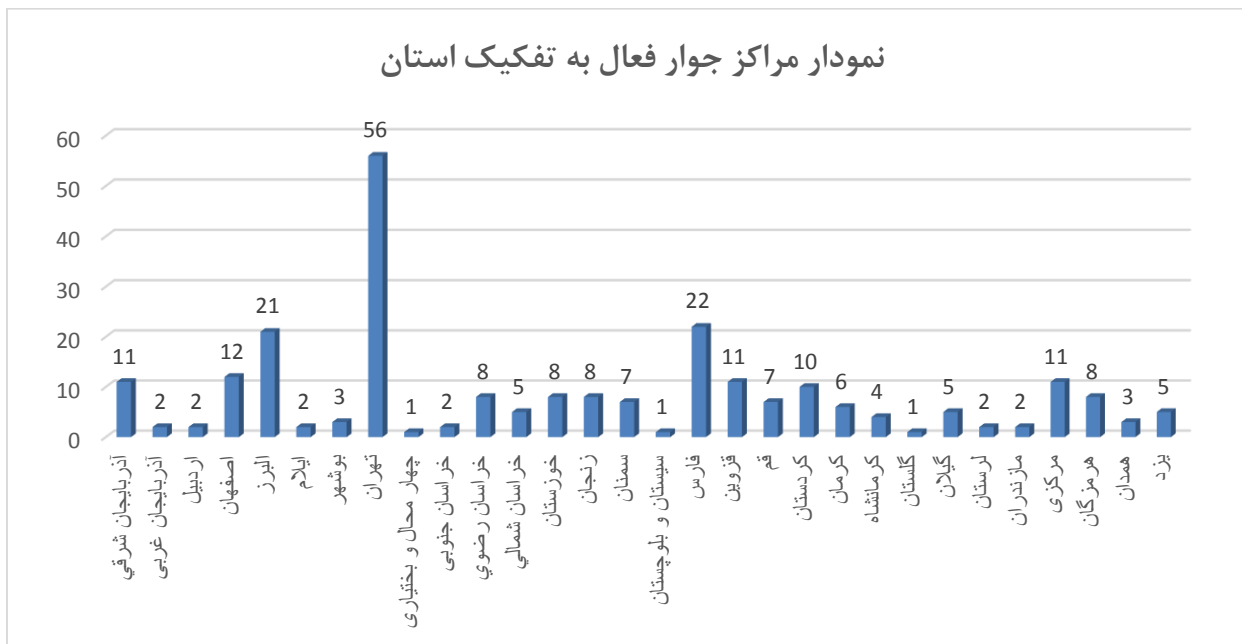
۲- بازدید و نظارت از دوره های در حال برگزاری حداقل هر سه ماه یک بار انجام و براساس آن فرم شماره ۷ تکمیل و در سوابق مرکز نگهداری شود.



۳- بازدید و نظارت از مراکز کارآموزی جوارکارگاهی و بین کارگاهی مطابق چک لیست فرم شماره ۸ حداقل هر سه ماه یک بار انجام شود.

### گزارش آماری:

- ✓ مراکز کارآموزی جوارکارگاهی/بین کارگاهی فعال تا ابتدای ۹۸: ۶۱ مرکز
- ✓ مراکز کارآموزی جوارکارگاهی/بین کارگاهی فعال تا مهرماه ۹۸: ۹۵ مرکز
- ✓ مراکز کارآموزی جوارکارگاهی/بین کارگاهی فعال تاکنون: ۲۴۶ مرکز
- ✓ درخواست رسیده ایجاد و تمدید مرکز کارآموزی جوارکارگاهی / بین کارگاهی برای کمیته چهل و ششم: ۵۴
- ✓ تعداد ایجاد و تمدید مرکز کارآموزی جوارکارگاهی / بین کارگاهی برای افتتاح: ۶۷





## فهرست مراکز کارآموزی جوار کارگاهی و بین کارگاهی دارای اعتبار به تفکیک استان

ردیف	استان	نام بنگاه اقتصادی	محصول تولیدی	نوع مجوز
۱	آذربایجان شرقی	پتروشیمی تبریز	صنایع پتروشیمی	بین کارگاهی
۲	آذربایجان شرقی	کاشی تبریز	کاشی	بین کارگاهی
۳	آذربایجان شرقی	شرکت شیر پاستوریزه پگاه	لبنی	بین کارگاهی
۴	آذربایجان شرقی	تراکتور سازی تبریز	تراکتور	جوار کارگاهی
۵	آذربایجان شرقی	موتوزن	تولید انواع الکتروموتورهای کولری و صنعتی	جوار کارگاهی
۶	آذربایجان شرقی	سیمان صوفیان	سیمان	بین کارگاهی
۷	آذربایجان شرقی	فولاد ناب تبریز	فولاد	بین کارگاهی
۸	آذربایجان شرقی	نقشینه چاپ تبریز	صنعت چاپ	بین کارگاهی
۹	آذربایجان شرقی	ایدم تبریز	خودرو های دیزلی	جوار کارگاهی
۱۰	آذربایجان شرقی	ایران خودرو تبریز	خودرو	جوار کارگاهی
۱۱	آذربایجان شرقی	چرخشگر	گیربکس و جعبه فرمان خودرو	جوار کارگاهی
۱۲	آذربایجان غربی	شرکت پویا زرکان آق دره	معدن	بین کارگاهی
۱۳	آذربایجان غربی	برق آذربایجان غربی	تولید برق	بین کارگاهی
۱۴	اردبیل	توزیع برق اردبیل	توزیع برق	بین کارگاهی
۱۵	اردبیل	شیران نگار	چاپ	بین کارگاهی
۱۶	اصفهان	آجر نما چین	آجرنما، پلاکی، نما	بین کارگاهی
۱۷	اصفهان	چینی زرین ایران	ظروف هتلی و خانگی	بین کارگاهی
۱۸	اصفهان	صنایع شهدای مهام اصفهان	انواع محصولات کالیبراسیون متوسط	بین کارگاهی
۱۹	اصفهان	سیمان اصفهان	سیمان	بین کارگاهی
۲۰	اصفهان	گروه صنعتی سپاهان	فولاد	بین کارگاهی
۲۱	اصفهان	گیتی پسند	محصولات تاسیسات ساختمان	بین کارگاهی
۲۲	اصفهان	ذوب آهن اصفهان	تیرآهن، نبشی، ناودانی	جوار کارگاهی



جوار کارگاهی	خورو	سایپا سیتروئن	اصفهان	۲۳
جوار کارگاهی	تولیدات نظامی	سوره	اصفهان	۲۴
جوار کارگاهی	سیمان	سیمان سپاهان	اصفهان	۲۵
جوار کارگاهی	تولیدات نظامی	صنایع شهیدان حججی و شیرودی	اصفهان	۲۶
جوار کارگاهی	فولاد	فولاد مبارکه اصفهان	اصفهان	۲۷
بین کارگاهی	مواد شوینده	شرکت پدیده شیمی غرب	البرز	۲۸
بین کارگاهی	آسانسور و بالابر	شرکت فتحی الماس	البرز	۲۹
بین کارگاهی	تولید ماکارونی و صنایع غذایی	شرکت صنعتی زرماکارون	البرز	۳۰
بین کارگاهی	حمل و نقل ریلی	شرکت مهندسی و ساخت لوکوموتیو مپنا	البرز	۳۱
بین کارگاهی	سیم جوش و پودر جوش زیرپودری	جوشیران	البرز	۳۲
بین کارگاهی	ساخت، تعمیرات و نگهداری تجهیزات انرژی	شرکت تعمیرات نیرو گاهی ایران	البرز	۳۳
بین کارگاهی	قطعات خودرو	استام صنعت	البرز	۳۴
بین کارگاهی	قطعات خودرو	اورند پیشرو	البرز	۳۵
بین کارگاهی	کانتینر	ایران کاوه سایپا	البرز	۳۶
بین کارگاهی	قطعات خودرو	آذین خودرو	البرز	۳۷
بین کارگاهی	تولید شوینده	پدیده شیمی قرن	البرز	۳۸
بین کارگاهی	محصولات بهداشتی	پدیده شیمی جم	البرز	۳۹
بین کارگاهی	سیمان	سیمان آبیگ	البرز	۴۰
بین کارگاهی	لکوموتیو	شرکت مهندسی و ساخت لکوموتیو مپنا	البرز	۴۱
بین کارگاهی	صنایع غذایی	گندم طلایی نوتریکا	البرز	۴۲
بین کارگاهی	صنایع غذایی	ماستر فوده	البرز	۴۳
بین کارگاهی	پرس	مجموعه های پرس توسعه صنایع خودرو (ایدکو پرس)	البرز	۴۴
بین کارگاهی	بخاری	نیک کالا	البرز	۴۵
بین کارگاهی	لوله و اتصالات upvc	وینوپلاستیک	البرز	۴۶



جوار کارگاهی	ایستگاه های CNG، کمپرسورهای صنعتی و معدنی	گروه صنعتی هوایار	البرز	۴۷
جوار کارگاهی	کانتینر	ماموت	البرز	۴۸
بین کارگاهی	خدمات	اتاق اصناف	ایلام	۴۹
جوار کارگاهی	سیمان	کارخانه سیمان ایلام	ایلام	۵۰
بین کارگاهی	کشتی سازی	صدرا	بوشهر	۵۱
جوار کارگاهی	نفت	منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس	بوشهر	۵۲
جوار کارگاهی	توزیع برق	توزیع نیروی برق	بوشهر	۵۳
بین کارگاهی	خدمات	اتحادیه صنف تولیدکنندگان قطعات و تعمیرکاران دوچرخه و موتورسیکلت	تهران	۵۴
بین کارگاهی	تایر و تیوپ موتوری اسکوتری و دوچرخه	ایران یاسا تایر و رابر	تهران	۵۵
بین کارگاهی	داروسازی	داروسازی اسوه	تهران	۵۶
بین کارگاهی	تولیدی قطعات پلاستیکی و پلیمری	شرکت پلاستیران	تهران	۵۷
بین کارگاهی	نساجی	شرکت جهان اروم ایاز	تهران	۵۸
بین کارگاهی	خدمات	شرکت ساماندهی صنایع و مشاغل شهر	تهران	۵۹
بین کارگاهی	لوازم حمل کودک	شرکت کالسکه سازی دلیجان	تهران	۶۰
بین کارگاهی	زیورآلات طلا و جواهر	شرکت گلوا	تهران	۶۱
بین کارگاهی	خدماتی	ماشین ساز و فلز تراش پردیس	تهران	۶۲
بین کارگاهی	خدماتی	اتحادیه چاپخانه داران تهران	تهران	۶۳
بین کارگاهی	خدماتی	اتحادیه رستوران داران و اغذیه فروشان فیروزکوه	تهران	۶۴
بین کارگاهی	خدماتی	اتحادیه صنف سازندگان و فروشندگان عینک	تهران	۶۵
بین کارگاهی	خدماتی	اتحادیه عکاسان و چاپخانه داران شهرستان شهریار	تهران	۶۶
بین کارگاهی	خدماتی	اتحادیه کفاشان دستدوز تهران	تهران	۶۷
بین کارگاهی	خدماتی	اتحادیه مصالح فروشان و ابزار و یراق فیروزکوه	تهران	۶۸



بین کارگاهی	خدماتی	اتحادیه نانوایان	تهران	۶۹
بین کارگاهی	تولیدکنندگان سیم و کابل صنایع وابسته	انجمن صنفی کارفرمایی تولیدکنندگان سیم و کابل ایران	تهران	۷۰
بین کارگاهی	خدماتی	خانه صنعت معدن تجارت ایران	تهران	۷۱
بین کارگاهی	خدماتی	شرکت مهندسی نرم افزار هلو - طرفه نگار	تهران	۷۲
بین کارگاهی	تولید طلا و جواهر	مدیران صنعت زرین	تهران	۷۳
بین کارگاهی	خدمات	اتحادیه صنف تولید کنندگان و تعمیرکاران تجهیزات الکترونیکی و حفاظتی تهران	تهران	۷۴
بین کارگاهی	خدمات تعمیرات موبایل- نصب و راه اندازی دستگاه های مخابراتی	اتحادیه صنف دستگاههای مخابراتی و ارتباطی و لوازم جانبی شهرستان تهران	تهران	۷۵
بین کارگاهی	خدمات آموزشی و بازرگانی	سایپا یدک	تهران	۷۶
بین کارگاهی	خدمات	اتحادیه تولید کنندگان و تعمیرکاران تجهیزات الکترونیکی و حفاظتی تهران	تهران	۷۷
بین کارگاهی	خدمات	اتحادیه دستگاه های مخابراتی، ارتباطی و لوازم جانبی تهران	تهران	۷۸
بین کارگاهی	خدمات	اتحادیه عطاران و سقط فروشان تهران	تهران	۷۹
بین کارگاهی	خودرو سنگین	ایران خودرو دیزل	تهران	۸۰
بین کارگاهی	لبنیات	پگاه	تهران	۸۱
بین کارگاهی	توزیع برق	توزیع برق تهران	تهران	۸۲
بین کارگاهی	دارو سازی	دارو سازی جابرین حیان	تهران	۸۳
بین کارگاهی	سیگار	دخانیات ایران	تهران	۸۴
بین کارگاهی	صنایع غذایی	صنایع غذایی بهشهر	تهران	۸۵
بین کارگاهی	طلا	گل آور	تهران	۸۶
بین کارگاهی	روغن خودرو	نفت بهران	تهران	۸۷
جوار کارگاهی		ایپکو	تهران	۸۸
جوار کارگاهی	خودرو	بهمن موتور	تهران	۸۹



جوار کارگاهی	خودرو	زامیاد	تهران	۹۰
جوار کارگاهی	فروش و خدمات پس از فروش خودروی وارداتی	شرکت توسعه خدمات بازرگانی ایرتوبا	تهران	۹۱
جوار کارگاهی	خدمات	اتحادیه سازندگان و فروشندگان باطری و خدمات برق تخصصی خودرو تهران	تهران	۹۲
جوار کارگاهی	تحقیقات خودرو	ایپکو	تهران	۹۳
جوار کارگاهی	خودرو	ایران خودرو	تهران	۹۴
جوار کارگاهی	آبگرمکن و پکیج	بوتان	تهران	۹۵
جوار کارگاهی	خودرو	پارس خودرو	تهران	۹۶
جوار کارگاهی	دارو سازی	داروسازی دکتر عبیدی	تهران	۹۷
جوار کارگاهی	محصولات الکتریکی سامسونگ	سام الکتریک	تهران	۹۸
جوار کارگاهی	خودرو	سایپا	تهران	۹۹
جوار کارگاهی	طلا	سیلون گلد	تهران	۱۰۰
جوار کارگاهی	شیرهای صنعتی	شرکت میراب	تهران	۱۰۱
جوار کارگاهی	اتوماسیون	قشم ولتاژ	تهران	۱۰۲
جوار کارگاهی	هتلداری	گروه هتل های هما	تهران	۱۰۳
جوار کارگاهی	خودرو	مگاموتور	تهران	۱۰۴
جوار کارگاهی	گردشگری هتلداری	شرکت سرمایه گذاری ایرانگردی و جهانگردی میگون	تهران	۱۰۵
جوار کارگاهی	خدمات خودرو	اتحادیه خدمات خودرو ملارد	تهران	۱۰۶
جوار کارگاهی	خدمات گردشگری	شرکت سرمایه گذاری ایرانگردی و جهانگردی	تهران	۱۰۷
جوار کارگاهی	چای، برنج، پسته، خودرو.	گروه صنعتی گلستان	تهران	۱۰۸
جوار کارگاهی	خودرو	مگا موتور	تهران	۱۰۹
بین کارگاهی	نورد فولاد	صبا فولاد زاگرس	چهار محال و بختیاری	۱۱۰



۱۱۱	خراسان جنوبی	نساجی فردوس	نساجی	بین کارگاهی
۱۱۲	خراسان جنوبی	کویر تایر	تایر خودرو	جوار کارگاهی
۱۱۳	خراسان رضوی	ایران خودرو خراسان	خودرو	جوار کارگاهی
۱۱۴	خراسان رضوی	اتحادیه صنفی رستوران، چلو کباب، چلو خورش، آشپزخانه، کباب و حلیم مشهد	تولید و توزیع غذا	بین کارگاهی
۱۱۵	خراسان رضوی	پوشاک جامعه	نساجی	بین کارگاهی
۱۱۶	خراسان رضوی	کارتن مشهد	کارتن	بین کارگاهی
۱۱۷	خراسان رضوی	کارخانجات صنعتی الکترونیک خراسان	کابل - لامپ هالوژن	جوار کارگاهی
۱۱۸	خراسان رضوی	مجتمع فولاد خراسان	فولاد	جوار کارگاهی
۱۱۹	خراسان رضوی	نیان الکترونیک	طراحی و تولید انواع مبدل های انرژی الکتریکی	جوار کارگاهی
۱۲۰	خراسان رضوی	گروه صنایع حفاظت ایمنی GMK	دزدگیرهای اماکن اعلام حریق هوشمندسازی ساختمان محافظ برق تجهیزات جانبی	جوار کارگاهی
۱۲۱	خراسان شمالی	سیمان بجنورد	سیمان	بین کارگاهی
۱۲۲	خراسان شمالی	شرکت مخابرات خراسان شمالی	مخابرات	بین کارگاهی
۱۲۳	خراسان شمالی	توزیع نیروی برق خراسان شمالی	توزیع برق	جوار کارگاهی
۱۲۴	خراسان شمالی	آلومینای جاجرم	آلومینیوم	جوار کارگاهی
۱۲۵	خراسان شمالی	مجتمع صنعتی اسفراین	فولاد	جوار کارگاهی
۱۲۶	خوزستان	سیمان خوزستان	سیمان خاکستری و کلینکر	بین کارگاهی
۱۲۷	خوزستان	شرکت مدیریت صنعتی جاوید فرتاک	خدماتی	بین کارگاهی
۱۲۸	خوزستان	شرکت نورد و لوله اهواز	کلاف ورق گرم فولادی	بین کارگاهی
۱۲۹	خوزستان	دعبل خزایی	شکر	بین کارگاهی
۱۳۰	خوزستان	فولاد اکسین اهواز	فولاد	بین کارگاهی
۱۳۱	خوزستان	کاغذ پارس هفت تپه	کاغذ	بین کارگاهی



۱۳۲	خوزستان	کشت و صنعت امام خمینی	شکر	بین کارگاهی
۱۳۳	خوزستان	شرکت ره آوران فنون پتروشیمی	خدمات آموزشی پتروشیمی	جوار کارگاهی
۱۳۴	زنجان	ترانسفورماتورسازی کوشکن(تسکو)	ترانسفورماتور	بین کارگاهی
۱۳۵	زنجان	خالص سازان روی	شمش روی	بین کارگاهی
۱۳۶	زنجان	خدمات پس از فروش ایران ترانسفو	خدمات ترانسفورماتور	بین کارگاهی
۱۳۷	زنجان	شرکت ترانسفورماتور توزیع زنگان	ترانسفورماتور	بین کارگاهی
۱۳۸	زنجان	شرکت تعاونی تلاشگران صنعت کفش هیدج	کفش	بین کارگاهی
۱۳۹	زنجان	عایق های الکتریکی پارس	قطعات عایق	بین کارگاهی
۱۴۰	زنجان	کالسیمین	روی و سرب	بین کارگاهی
۱۴۱	زنجان	ایران ترانسفو	ترانسفورماتور	جوار کارگاهی
۱۴۲	سمنان	شرکت آریا ترانسفو قدرت	ترانسفورماتورهای قدرت	بین کارگاهی
۱۴۳	سمنان	شرکت طب پلاستیک نوین	قطعات و ظروف پلیمری	بین کارگاهی
۱۴۴	سمنان	آسیا لنت	لنت ماشین	بین کارگاهی
۱۴۵	سمنان	شرکت تولیدی صنعتی عقاب افشان	تولید اتوبوس و مبدل باس	بین کارگاهی
۱۴۶	سمنان	غرب استیل	استیل	بین کارگاهی
۱۴۷	سمنان	کاشی سمنان	کاشی و سرامیک	بین کارگاهی
۱۴۸	سمنان	کلران		جوار کارگاهی
۱۴۹	سیستان و بلوچستان	سیمان خاش	سیمان	بین کارگاهی
۱۵۰	فارس	اتاق اصناف شهرستان آباده	خدمات	بین کارگاهی
۱۵۱	فارس	اتاق اصناف شهرستان کوار	خدمات آموزشی	بین کارگاهی
۱۵۲	فارس	اتاق اصناف شیراز	خدمات آموزشی	بین کارگاهی
۱۵۳	فارس	اتاق بازرگانی	خدمات آموزشی	بین کارگاهی
۱۵۴	فارس	اتحادیه تاسیسات مکانیکی ساختمان	خدمات آموزشی	بین کارگاهی
۱۵۵	فارس	اتحادیه جوشکاران شیراز	خدمات مربوط به جوش	بین کارگاهی

بین کارگاهی	خدمات الکترونیک	اتحادیه صنایع الکترونیک شیراز	فارس	۱۵۶
بین کارگاهی	خدمات	اتحادیه صنف تعمیرکاران اتومبیل های سبک و سنگین شیراز	فارس	۱۵۷
بین کارگاهی	آبمیوه، بستنی، پالوده و قهوه	اتحادیه صنف تولید کنندگان و فروشندگان آبمیوه، بستنی، پالوده و قهوه	فارس	۱۵۸
بین کارگاهی	محصولات پالایشگاهی	پالایش نفت	فارس	۱۵۹
بین کارگاهی	لبنیات	پگاه فارس	فارس	۱۶۰
بین کارگاهی		تابان	فارس	۱۶۱
بین کارگاهی	سیمان	سیمان استهبان	فارس	۱۶۲
بین کارگاهی	سیمان	سیمان لامرد	فارس	۱۶۳
بین کارگاهی	محصولات پروتئینی	شام شام	فارس	۱۶۴
بین کارگاهی	خودرو سنگین	شایان دیزل	فارس	۱۶۵
بین کارگاهی	لبنیات	شرکت فرآورده های لبنی رامک	فارس	۱۶۶
بین کارگاهی	تولید تسلیحات	صنایع فجر شیراز	فارس	۱۶۷
بین کارگاهی		کولر هوایی آبان	فارس	۱۶۸
بین کارگاهی		گروه تولیدی صنعتی فراسان	فارس	۱۶۹
جوار کارگاهی	صنایع مخابرات	کارخانجات مخابراتی ایران	فارس	۱۷۰
جوار کارگاهی	آلومینیوم	مجتمع صنایع آلومینیوم جنوب	فارس	۱۷۱
بین کارگاهی	برق	برق شهید رجایی	قزوین	۱۷۲
بین کارگاهی	هادی های هوایی آلومینیومی	گروه صنعتی آلومتک و الومراد	قزوین	۱۷۳
بین کارگاهی		یونیلیور ایران	قزوین	۱۷۴
جوار کارگاهی		ایرکا پارت صنعت	قزوین	۱۷۵
جوار کارگاهی	پکیج	ایمرگاز پاد	قزوین	۱۷۶
جوار کارگاهی	کاشی و سرامیک	کاشی و سرامیک الوند	قزوین	۱۷۷
جوار کارگاهی	ورق های پوششی گالوانیزه	شرکت هفت الماس	قزوین	۱۷۸
جوار کارگاهی	قطعات تزئینی خودرو	شرکت راستی کار البرز	قزوین	۱۷۹



جوار کارگاهی	شیشه خودرو	شرکت سایپا شیشه	قزوین	۱۸۰
جوار کارگاهی	صنایع دفاعی	شرکت صنایع شهید شفیع زاده	قزوین	۱۸۱
جوار کارگاهی	تولید برق-زیرساخت	شرکت مدیریت تولید برق شهید رجایی	قزوین	۱۸۲
بین کارگاهی	تعمیر و فروش تلفن ثابت	اتحادیه تلفن ثابت و همراه قم	قم	۱۸۳
بین کارگاهی	ماشین لباسشویی، جاروبرقی، ماکرو ویو	پاکشوما	قم	۱۸۴
بین کارگاهی	یخچال - فریزر - آب سرد کن	تکران مبرد	قم	۱۸۵
بین کارگاهی	صنایع غذایی	راما مهر آریا	قم	۱۸۶
بین کارگاهی	تولید برق	نیروگاه سیکل ترکیبی قم	قم	۱۸۷
بین کارگاهی	خدمات اقامتی و رفاهی	هتل بین المللی قم	قم	۱۸۸
جوار کارگاهی	فولاد	فولاد غرب آسیا	قم	۱۸۹
بین کارگاهی	صنعت ساختمان	انجمن صنفی استادکاران و کارگران شهرستان دیواندره	کردستان	۱۹۰
بین کارگاهی	صنعت ساختمان	انجمن صنفی کارگری شهرستان بیجار	کردستان	۱۹۱
بین کارگاهی	خدماتی	شرکت خدمات فن آوری کسب و کار شهرک صنعتی	کردستان	۱۹۲
بین کارگاهی	خدماتی	اتاق بازرگانی	کردستان	۱۹۳
بین کارگاهی	خدماتی	آموزش و پژوهش مدیریت غرب (نماینده مدیریت صنعتی کردستان)	کردستان	۱۹۴
بین کارگاهی	لوازم خانگی	شرکت پیشرو سورن فن آور فرتاک	کردستان	۱۹۵
بین کارگاهی	خدمات	اتاق بازرگانی صنایع معادن و کشاورزی سنندج	کردستان	۱۹۶
بین کارگاهی	پوشاک	الماس غرب	کردستان	۱۹۷
جوار کارگاهی	لوله و اتصالات	شرکت مهندسی سبک لوله نوین	کردستان	۱۹۸
جوار کارگاهی	هتلداری و رستوران داری	هتل کرد سقز	کردستان	۱۹۹
بین کارگاهی	خدمات پشتیبان معدنی	یاریز پیشرو	کرمان	۲۰۰
بین کارگاهی	فولاد	صنایع فولاد کرمان	کرمان	۲۰۱



۲۰۲	کرمان	گل روش سیرجان	کنسانتره- هماتیت	بین کارگاهی
۲۰۳	کرمان	جهاد نصر سیرجان	استخراج معدن	جوار کارگاهی
۲۰۴	کرمان	شرکت توزیع نیروی برق شمال استان کرمان	توزیع برق	جوار کارگاهی
۲۰۵	کرمان	مس سرچشمه	فراورده های مسی شامل کاند آند مفتول	جوار کارگاهی
۲۰۶	کرمانشاه	شرکت رهپویان توسعه دالاهو مدیریت صنعتی	آموزش	بین کارگاهی
۲۰۷	کرمانشاه	مجتمع کشت و صنعت و روغن نباتی ماهیدشت کرمانشاه (نازگل)	روغن نباتی	بین کارگاهی
۲۰۸	کرمانشاه	ایثار کرمانشاه	قطعات بتنی	بین کارگاهی
۲۰۹	کرمانشاه	مجتمع کشت و صنعت و روغن نباتی ماهیدشت کرمانشاه(نازگل)	روغن های خوراکی جامد و مایع	بین کارگاهی
۲۱۰	گلستان	پگاه گرگان	لبنیات	بین کارگاهی
۲۱۱	گیلان	مجتمع دخانیات گیلان	تولید سیگار	بین کارگاهی
۲۱۲	گیلان	مجتمع فولاد گیلان	فولاد	بین کارگاهی
۲۱۳	گیلان	اتاق اصناف	خدماتی	بین کارگاهی
۲۱۴	گیلان	پایا کلاچ	دیسک و صفحه کلاچ	بین کارگاهی
۲۱۵	گیلان	شرکت فرآوری و ساخت قطعات خودرو ایران	قطعات خودرو	بین کارگاهی
۲۱۶	لرستان	پگاه لرستان	لبنیات	جوار کارگاهی
۲۱۷	لرستان	فروآلیاز		جوار کارگاهی
۲۱۸	مازندران	سازمان مدیریت صنعتی استان مازندران	آموزش	بین کارگاهی
۲۱۹	مازندران	دانش اندیشه شمال	تیرهای بتنی برق	بین کارگاهی
۲۲۰	مرکزی	شرکت پارس دکل گستر	دکل های انتقال نیرو	بین کارگاهی
۲۲۱	مرکزی	شرکت پروشات	درب های اتوماتیک پروفیل های آلومینیوم	بین کارگاهی
۲۲۲	مرکزی	اشتغال اراک	محصولات اطفاء حریق	بین کارگاهی
۲۲۳	مرکزی	آذراب	ساخت پروژه های نیروگاهی و پالایشگاهی	بین کارگاهی
۲۲۴	مرکزی	سینا کاشی	کاشی	بین کارگاهی
۲۲۵	مرکزی	گام اراک	دکل های انتقال نیرو و مخابراتی	بین کارگاهی



۲۲۶	مرکزی	ماستر فوده ساوه	بین کارگاهی
۲۲۷	مرکزی	واگن پارس	بین کارگاهی
۲۲۸	مرکزی	لجور	جوار کارگاهی
۲۲۹	مرکزی	ماشین سازی اراک	جوار کارگاهی
۲۳۰	مرکزی	شرکت خدمات تجهیزات سنگین همگام	جوار کارگاهی
۲۳۱	هرمزگان	اداره کل بندر و درینوردی استان هرمزگان	بین کارگاهی
۲۳۲	هرمزگان	مجتمع آزمایشگاهی کیفیت آزما جنوب	بین کارگاهی
۲۳۳	هرمزگان	آلومینیوم المهدی	بین کارگاهی
۲۳۴	هرمزگان	فولاد هرمزگان	بین کارگاهی
۲۳۵	هرمزگان	نداجا	بین کارگاهی
۲۳۶	هرمزگان	مجتمع کشتی سازی فراساحل	جوار کارگاهی
۲۳۷	هرمزگان	پترو صنعت گامرون	جوار کارگاهی
۲۳۸	هرمزگان	سیمان قشم	جوار کارگاهی
۲۳۹	همدان	شرکت سایدون صنعت آریا	بین کارگاهی
۲۴۰	همدان	سایدون صنعت آریا	بین کارگاهی
۲۴۱	همدان	کنترل گاز اکباتان	بین کارگاهی
۲۴۲	یزد	فولاد آلیاژی ایران	بین کارگاهی
۲۴۳	یزد	مجتمع صنایع لاستیک یزد	جوار کارگاهی
۲۴۴	یزد	مرکز تحقیقات مواد معدنی یزد	بین کارگاهی
۲۴۵	یزد	چادر ملو	جوار کارگاهی
۲۴۶	یزد	شرکت توزیع نیروی برق استان یزد	جوار کارگاهی





## برنامه های دفتر آموزشگاه های آزاد و مشارکت مردمی در صنایع، صنوف و مشارکت ها

ردیف	هدف	سیاست	برنامه	فعالیت
۱	واکنش پذیری به موقع و پاسخگویی به تقاضاهای متنوع بازار کار	توسعه آموزش های مهارتی پاسخگو با رویکرد تقاضامحوری منطبق با برنامه های توسعه ای کشور	توسعه آموزش های مهارتی منطبق با نیاز بازار کار و سفارش محور در مراکز کارآموزی جوارکارگاهی و بین کارگاهی و بنگاه های اقتصادی	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ شناسایی ظرفیت های موجود بنگاه های اقتصادی</li> <li>✓ جلب مشارکت و ترغیب به ادامه همکاری و صدور موافقت نامه استانی</li> <li>✓ برنامه ریزی برگزاری کمیته آموزش در صنایع</li> <li>✓ صدور و تمدید مجوز</li> <li>✓ هدایت راهبری و نظارت بر اجرای آموزش ها</li> <li>✓ تفویض اختیار صدور مجوز ایجاد و تمدید مراکز کارآموزی جوار و بین کارگاهی به استان ها و تمرکز ستاد بر سیاستگذاری، تسهیلگری، نظارت و بهسازی</li> <li>✓ ۱۴۰۰ مرکز کارآموزی جوارکارگاهی و بین کارگاهی در سال ۱۴۰۰</li> <li>✓ ۱۰۰ مرکز سنجش جوارکارگاهی و بین کارگاهی</li> </ul>
۲	تضمین کیفیت و استانداردسازی آموزش های مهارتی و انطباق با رویکردهای بین الملل	تضمین کیفیت آموزش های مهارتی با استفاده از استانداردها و تجارب جهانی	استقرار نظام اعتباردهی و اعتبار سنجی مراکز کارآموزی جوارکارگاهی و بین کارگاهی و تدوین شیوه نامه اعتبار دهی مراکز کارآموزی جوارکارگاهی و بین کارگاهی و رتبه و سطح بندی مراکز کارآموزی جوارکارگاهی و بین کارگاهی بر اساس الگو	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ تعیین شاخص های اعتبار سنجی مراکز کارآموزی جوار کارگاهی و بین کارگاهی</li> <li>✓ به روز رسانی الگوی اعتبارسنجی مراکز کارآموزی جوار کارگاهی و بین کارگاهی</li> <li>✓ تدوین شیوه نامه اعتبار دهی مراکز کارآموزی جوارکارگاهی و بین کارگاهی</li> <li>✓ رتبه و سطح بندی مراکز کارآموزی جوارکارگاهی و بین کارگاهی بر اساس الگو</li> </ul>



### جدول برش و تعهد استانی ۱۴۰۰ مرکز کارآموزی جوارکارگاهی و بین کارگاهی در سال ۱۴۰۰

ردیف	استان	تعهد
۱	آذربایجان شرقی	۷۰
۲	آذربایجان غربی	۵۰
۳	اردبیل	۲۲
۴	اصفهان	۱۲۸
۵	البرز	۴۵
۶	ایلام	۱۶
۷	بوشهر	۲۳
۸	تهران	۱۸۶
۹	چهارمحال و بختیاری	۲۰
۱۰	خراسان جنوبی	۱۴
۱۱	خراسان رضوی	۱۰۳
۱۲	خراسان شمالی	۱۴
۱۳	خوزستان	۵۸
۱۴	زنجان	۲۳
۱۵	سمنان	۲۳



۳۰	سیستان و بلوچستان	۱۶
۸۳	فارس	۱۷
۳۰	قزوین	۱۸
۲۷	قم	۱۹
۲۹	کردستان	۲۰
۵۰	کرمان	۲۱
۲۹	کرمانشاه	۲۲
۱۵	کهگیلویه و بویراحمد	۲۳
۳۲	گلستان	۲۴
۴۷	گیلان	۲۵
۲۶	لرستان	۲۶
۷۶	مازندران	۲۷
۴۳	مرکزی	۲۸
۲۳	هرمزگان	۲۹
۳۱	همدان	۳۰
۳۲	یزد	۳۱
۱۴۰۰	جمع	



سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور

معاونت آموزش  
دفتر آموزشگاه های آزاد  
و مشارکت مردمی

مراکز کارآموزی جوار کارگاهی و بین کارگاهی راهی سریع و  
مقرون به صرفه برای ارتقای مهارت نیروهای شاغل و  
موردنیاز بنگاه های اقتصادی است.

[www.pi.irantvto.ir](http://www.pi.irantvto.ir)

021-66583612